



## **Recursos Humanos na Indústria de construção naval**

Maio 2008

A indústria naval é uma indústria montadora. A construção de um navio ocorre em cinco fases distintas, para cada uma dessas etapas existe necessidade de um conjunto de Recursos Humanos com formação específica:

Fases da construção naval:

O projeto;

Compras - Aquisição dos sistemas, componentes e materiais como aço, peças e tinta;

Construção dos blocos, através de corte e soldagem antes de seu envio para a carreira;

Montagem dos blocos na carreira e instalação dos sistemas;

Acabamento, realizado ao longo do cais com o navio já flutuando.

Projeto – Engenheiros navais projetistas e técnicos em operação de sistema computarizados tipo CAD-CAM para detalhamento das plantas;

Compras - Pessoal especializado em compras e cadeias de suprimento, com capacidade de negociação e compreensão sobre o material necessário. Para treinee é exigida conhecimento de planejamento e administração e falar conhecer pelo menor um idioma, geralmente inglês.

Construção dos blocos – Operários metalúrgicos navais qualificados com experiência ou curso do Senai, soldadores com diversos níveis de qualificação. Alguns estaleiros tem sistemas próprios de treinamento e aperfeiçoamento; coordenados por mestre e engenheiro naval.

Montagem dos blocos – Metalúrgicos navais, qualificados e experientes, coordenados por mestres e engenheiros navais. Nesta etapa já começam a ser instalados diversos sistemas como motores, sistemas de tubulação de água, vapor, cabos de energia elétrica. Soldadores com diversas especializações são utilizados.

Acabamento – Metalúrgicos navais coordenados por engenheiro naval mestres. Nessa etapa são utilizados mais pessoal de outras especializações, além de soldadores, como eletricitas, carpinteiros, especialistas em bombas e motores, integradores de sistemas e equipes fornecidas pelos vendedores de sistemas.

A qualificação é essencial. Apesar dos estaleiros realizarem um esforço próprio de treinamento é sempre dada preferência para pessoas com o máximo de formação escolar e técnica.



Imprensa - **SINAVAL**

Praticamente todos os estaleiros seus próprios sistemas de treinamento e qualificação profissional. Os valores investidos não são divulgados por serem considerados informação estratégica da competitividade de cada empresa.

Saber outros idiomas é especialmente importante na área de projetos e compras. Já que documentações técnicas geralmente são em inglês. Na linha de montagem outro idioma é fundamental ao engenheiro e muitas vezes ao mestre.

Profissionais especializados geralmente utilizados em estaleiro especializado em construção de navios de apoio marítimo.

MONTADOR ESTRUTURAS NAVAIS  
 ENCANADOR  
 SOLD. MIG MAG  
 CONTRAMESTRE  
 MECANICO MONTADOR  
 ASSISTENTE TECNICO  
 PINTOR  
 ELETRICISTA MANUTENCAO\*  
 GUINDASTEIRO  
 MAÇARIQUEIRO  
 MONTADOR ANDAIME  
 AJUDANTE PRODUCAO  
 AUXILIAR TECNICO  
 ENGENHEIRO  
 MECANICO MANUTENCAO  
 PROJETISTA  
 ESMERILHADOR  
 TECNICO SEGURANÇA TRABALHO  
 ENG. SEG. TRABALHO  
 MOTORISTA  
 RISCADOR  
 SERRALHEIRO  
 SOLD. ARCO SUBMERSO  
 ALMOXARIFE  
 ELETRICISTA  
 ANALISTA DE SUPORTE  
 ASSESSOR DE SOLDA  
 AUX. SERVIÇOS GERAIS  
 CARPINTEIRO  
 CONTADOR  
 DESEMPENADOR  
 ENGENHEIRO JUNIOR  
 GARCON  
 MEDICO DO TRABALHO  
 OF. MANUT. PREDIAL  
 MASSAME  
 OP. DE EQ. S/RODAS  
 PRAT.SERRALHEIRO  
 PSICOLOGO



Imprensa - **SINAVAL**

RECEPCIONISTA  
SECRETARIA  
TEC. ENFERM. TRABALHO  
ECONOMISTA